

**POROZUMIENIE**  
**z dnia 23.04.2018 roku zawarte w Katowicach**

pomiędzy:

**POLSKĄ GRUPĄ GÓRNICZĄ Spółką Akcyjną z siedzibą w Katowicach,  
ul. Powstańców 30, 40 - 039 Katowice, reprezentowaną przez członków Zarządu,  
tj.:**

- |                       |                        |
|-----------------------|------------------------|
| - Prezesa Zarządu     | Tomasza Rogalę,        |
| - Wiceprezesa Zarządu | Jerzego Janczewskiego, |
| - Wiceprezesa Zarządu | Andrzeja Paniczka,     |
| - Wiceprezesa Zarządu | Piotra Bojarskiego,    |
| - Wiceprezesa Zarządu | Adama Hochuła,         |

zwaną dalej: „**PGG**” lub „**Spółką**”

**a**

**Organizacjami związkowymi funkcjonującymi w PGG S.A.:**

- ZOK NZZ Solidarność Polskiej Grupy Górniczej S.A.
- ZOK Związku Zawodowego Górników w Polsce Polskiej Grupy Górniczej
- Komisja Zakładowa WZZ Sierpień 80 w Polskiej Grupie Górniczej S.A.
- MZZ „Kadra” Górnictwo
- ZOK Związku Zawodowego Pracowników Dołowych przy Polskiej Grupie Górniczej
- ZOK Związku Zawodowego Ratowników Górniczych w Polsce przy Polskiej Grupie Górniczej
- ZOK Związku Zawodowego Kontra przy Polskiej Grupie Górniczej
- ZOK Związku Zawodowego Pracowników Zakładów Przeróbki Mechanicznej Węgla w Polsce „Przeróbka” PGG sp. z o.o.
- ZOK NSZZ „Solidarność 80” Polska Grupa Górnicza sp. z.o.o.
- MOZ Kadra XXI Górnictwo
- ZOK Związku Zawodowego Maszynistów Wyciągowych Kopalń w Polsce przy Polskiej Grupie Górniczej
- Związek Zawodowy Jedności Górniczej Zarząd Zakładowy przy Polskiej Grupie Górniczej S.A.
- Związek Zawodowy Ratowników przy PGG S.A.

zwanymi dalej łącznie: „**Organizacjami związkowymi**”,

Polska Grupa Górnicza S.A. i Organizacje związkowe w dalszej części Porozumienia będą łącznie zwane: „**Stronami**”.

## Preambuła

*Strony niniejszego Porozumienia mając na względzie konieczność zracjonalizowania systemu wynagradzania w Spółce, poprzez wprowadzenie elementów motywacyjnych, dążąc w pierwszej kolejności do wyróżnienia pracowników Kopalń PGG realizujących nałożone zadania,*

*zawierają w dobrej wierze niniejsze Porozumienie:*

### §1

Strony zgodnie postanawiają, iż w odniesieniu do dodatkowej nagrody rocznej, tzw. „14-tej pensji”, o której mowa w Załączniku nr 5 do Porozumienia z dnia 20 grudnia 2004 roku, za 2019 rok, dokonują zmiany zasad jej naliczania. Postanowienia niniejszego Porozumienia zastępują w całości, w wyżej wymienionym okresie, dotychczasowe zapisy dotyczące naliczania dodatkowej nagrody rocznej, przewidziane w Załączniku nr 5 do Porozumienia z dnia 20 grudnia 2004 roku), przyjmując, iż:

1. Dodatkowa nagroda roczna, tzw. „14-ta pensja” w 2019 roku, zwana dalej: „nagrodą”, w części podstawowej będzie naliczana kwartalnie, a w części dodatkowej rocznie.
2. Nagroda, przysługuje pracownikom zgodnie z zasadami, o których mowa w §1 ust. 3. do 13. niniejszego Porozumienia, po nienagannym przepracowaniu każdego kolejnego kwartału w części podstawowej i całego roku w części dodatkowej.
3. Wysokość nagrody w części dodatkowej w poszczególnych Kopalniach będzie zależna od stopnia zrealizowania planowanego wydobycia: minimalnego i ustalonego, które zostaną określone i przedstawione do końca roku 2018.
4. Zasady naliczania nagrody przedstawiają się następująco:
  - 1) część podstawowa - pracownicy otrzymają 20 % kwoty nagrody po zakończeniu I Kwartału, 25% po zakończeniu II kwartału oraz po 20 % po zakończeniu III i IV kwartału, płatnej do końca miesiąca następującego po zakończeniu kwartału,
  - 2) część dodatkowa - pracownicy otrzymają nagrodę do 15 lutego 2020 roku, jeżeli:
    - a. kopalnia, w której są zatrudnieni wykona zadanie na poziomie równym zadaniu ustalonemu – wysokość nagrody będzie odpowiadała 30% kwoty nagrody,
    - b. kopalnia, w której są zatrudnieni wykona zadanie w przedziale wyższym niż zadanie minimalne a niższym niż zadanie ustalone – wysokość nagrody będzie ustalona według wzoru:  
$$\frac{(\text{zadanie wykonane} - \text{zadanie minimalne})}{(\text{zadanie ustalone} - \text{zadanie minimalne})} * 30\% \text{ kwoty nagrody,}$$
    - c. kopalnia, w której są zatrudnieni wykona zadanie w przedziale wyższym niż zadanie ustalone – wysokość nagrody będzie ustalona według wzoru:  
$$(30\% \text{ plus procent przekroczenia zadania ustalonego}) * \text{należna nagroda.}$$
5. Podstawę wymiaru do obliczenia nagrody za czas przepracowany stanowi suma:
  - 1) przeciętnego dniówkowego wynagrodzenia obliczonego za 26 dni, przy czym:
    - a. w przeciętnym wynagrodzeniu dniówkowym uwzględnia się składniki wynagrodzenia wypłaconego za czas przepracowany z wyłączeniem:
      - deputatu węglowego,
      - Innych nagród oraz wypłat jednorazowych i nieperiodycznych,
    - b. przeciętne wynagrodzenie dniówkowe oblicza się dzieląc wynagrodzenie przysługujące za czas przepracowany w okresie rozliczeniowym (bez względu

na datę wypłaty) przez dni przepracowane, za które przysługiwało wynagrodzenie,

- 2) miesięcznej wartości deputatu węglowego.
6. Kwotę nagrody oblicza się mnożąc podstawę wymiaru ustaloną zgodnie z § 1 ust. 5 przez liczbę dni przepracowanych w okresie rozliczeniowym, a następnie dzieląc przez liczbę dni roboczych przypadających w okresie rozliczeniowym według normalnego wymiaru czasu pracy, przy czym:
  - 1) liczbę dni roboczych przypadających w okresie rozliczeniowym według normalnego wymiaru czasu pracy przyjmuje się w danej kopalni (zakładzie) w jednakowej liczbie dla wszystkich pracowników,
  - 2) do dni przepracowanych, od których zależy wysokość nagrody, zgodnie z § 1 ust. 6 zalicza się również dni nieprzepracowane z powodu urlopu wypoczynkowego i innych zwolnień płatnych jak za urlop.
7. Okresem rozliczeniowym dla części podstawowej nagrody jest odrębnie każdy kwartał kalendarzowy, a dla części dodatkowej nagrody jest rok kalendarzowy.
8. Pracownik traci prawo do nagrody w części podstawowej i dodatkowej w wymiarze:
  - 1) 25 % - za każdą nieusprawiedliwioną nieobecność w pracy w kwartale, za który dana nagroda jest wypłacana, a w przypadku części dodatkowej za każdą nieusprawiedliwioną nieobecność w pracy w roku kalendarzowym, aż do całkowitego pozbawienia nagrody,
  - 2) 100 % :
    - a. za kradzież mienia PGG,
    - b. za spożywanie alkoholu w miejscu pracy lub w czasie pracy, albo za przystąpienie do pracy po spożyciu alkoholu.
9. Pracownik może być pozbawiony części lub całości nagrody w części podstawowej i dodatkowej w przypadku:
  - 1) zawinonego narażenia PGG na straty lub wyrządzenia szkody w jej mieniu,
  - 2) ciężkiego naruszenia przepisów o bezpieczeństwie i higienie pracy lub przepisów o ochronie przeciwpożarowej.Decyzje w sprawie pozbawienia części lub całości nagrody podejmuje dyrektor kopalni (zakładu), z uwzględnieniem rozmiaru szkody (przewinienia) oraz stopnia winy pracownika. W uzasadnionych przypadkach wymiar potrącenia nagrody może być złagodzony aż do całkowitego odstąpienia od potrącenia.
10. Nagroda przysługuje, w wysokości proporcjonalnej do czasu przepracowanego w ramach określonego kwartału, w części podstawowej oraz całego roku, w części dodatkowej również byłym pracownikom, z którymi umowa o pracę została rozwiązana lub wygasła z następujących przyczyn:
  - 1) z powodu przejścia na emeryturę, rentę z tytułu niezdolności do pracy, świadczenie przedemerytalne lub świadczenie rehabilitacyjne,
  - 2) wskutek śmierci pracownika – nagrodę wypłaca się członkom rodziny uprawnionym do odprawy pośmiertnej po pracowniku,
  - 3) w związku z wyborem do pełnienia funkcji w organie administracji państwowej lub samorządowej, albo do organu szczebla ponadzakładowego organizacji związku zawodowego,
  - 4) z przyczyn niedotyczących pracowników,
  - 5) na mocy porozumienia stron.
11. Za czas nieprzepracowany, za który pracownikowi przysługiwało:

- 1) wynagrodzenie chorobowe,

2) zasiłek lub świadczenie z ubezpieczenia społecznego, nagrodę wypłaca się w ramach tego wynagrodzenia, zasiłku lub świadczenia - uwzględniając kwotę nagrody w podstawie wymiaru tego wynagrodzenia, zasiłku lub świadczenia - zgodnie z przepisami ustawy z dnia 25.06.1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

W przypadku, gdy wypłacanie nagrody za czas choroby na bieżąco zostanie przez pracownika uznane za mniej korzystne, wówczas kwota tej nagrody naliczona w wynagrodzeniu chorobowym lub w zasiłku chorobowym może na jego wniosek być potrącona z bieżącej wypłaty i wypłacona razem z nagrodą za czas przepracowany.

12. Dla pracowników Zakładów i Centrali część dodatkowa nagrody będzie wyliczana ze średniej wykonania zadań przez wszystkie kopalnie.
13. Na pisemny wniosek pracownika część podstawowa będzie wypłacona jednorazowo do 15 lutego 2020 roku.

## §2

1. Strony zgodnie oświadczają, że Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania i obowiązuje do 31 grudnia 2019 roku, chyba że Strony Porozumienia postanowią inaczej w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy.
2. Zmiany Porozumienia mogą być dokonywane na podstawie zgodnego oświadczenia wszystkich Stron w formie pisemnej, pod rygorem nieważności.
3. Przedstawiciele Stron oświadczają, że są umocowani do działania w imieniu i na rzecz Stron, a reprezentowane przez nich Strony są uprawnione do zawarcia i wykonania Porozumienia.
4. Porozumienie zostało sporządzone w 2 jednobrzmiących egzemplarzach, jeden egzemplarz dla Spółki oraz jeden dla organizacji związkowych.

### W IMIENIU POLSKIEJ GRUPY GÓRNICZEJ S.A.:

Tomasz Rogala  
Prezes Zarządu



Adam Hochuł  
Wiceprezes Zarządu



Andrzej Paniczek  
Wiceprezes Zarządu



Piotr Bojarski  
Wiceprezes Zarządu

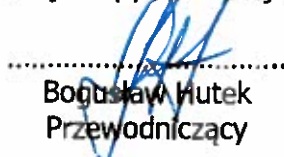


Jerzy Janiczewski  
Wiceprezes Zarządu



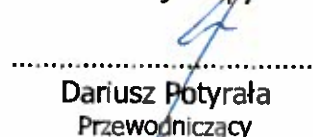
### W IMIENIU ORGANIZACJI ZWIĄZKOWYCH funkcjonujących w PGG S.A.:

ZOK NZZ Solidarność  
Polskiej Grupy Górniczej S.A.



.....  
Bogusław Hutek  
Przewodniczący

ZOK Związku Zawodowego Górników  
w Polsce Polskiej Grupy Górniczej



.....  
Dariusz Potyrała  
Przewodniczący

Komisja Zakładowa WZZ Sierpień 80  
w Polskiej Grupie Górniczej S.A.

.....  
Przemysław Skupin  
Przewodniczący

ZOK Związku Zawodowego Pracowników  
Dołowych przy Polskiej Grupie Górniczej

.....  
Jerzy Demski  
Przewodniczący

ZOK Związku Zawodowego Kontra  
przy Polskiej Grupie Górniczej

*wz* .....  
Marek Kluczewicz  
Przewodniczący

ZOK NSZZ „Solidarność 80”  
Polska Grupa Górnicza sp. z o.o.

*wz* .....  
Andrzej Wanio  
Przewodniczący

ZOK Związku Zawodowego Maszynistów  
Wyciągowych Kopalń w Polsce  
przy Polskiej Grupie Górniczej

.....  
Grzegorz Pazdur  
Przewodniczący

Związek Zawodowy Ratowników  
przy PGG S.A.

.....  
Mariusz Hoffmann  
Przewodniczący

MZZ „Kadra” Górnictwo

.....  
Krzysztof Stanisławski  
Przewodniczący

ZOK Związku Zawodowego  
Ratowników Górniczych w Polsce  
przy Polskiej Grupie Górniczej

.....  
Artur Domowicz  
Przewodniczący

ZOK Związku Zawodowego Pracowników  
Zakładów Przeróbki Mechanicznej Węgla  
w Polsce „Przeróbka” PGG sp. z o.o.

.....  
Krzysztof Targosiński  
Przewodniczący

MOZ Kadra XXI Górnictwo

.....  
Władysław Hałatek  
Przewodniczący

Związek Zawodowy Jedności Górniczej  
Zarząd Zakładowy  
przy Polskiej Grupie Górniczej S.A.

.....  
Jakub Szendera  
Przewodniczący

*rh*