



Fundusze Europejskie  
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



**Rada OPZZ Województwa Śląskiego  
w partnerstwie ze Związkiem Zawodowym Maszynistów Wyciągowych  
Kopalń w Polsce**

realizuje projekt:

**„Prawo i Dialog – Rozwój Kompetencji Przedstawicieli Związków Zawodowych” o nr FERS.04.03-IP.06-0016/25 w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus. Projekt**

Okres realizacji projektu: **01.01.2026 - 31.12.2027**

Wartość projektu:

**986 212,50 zł.**

Dofinansowanie ze środków europejskich:

**813 822,55 zł.**

Dofinansowanie z dotacji celowej:

**141 589,95zł.**

Wkład własny:

**30 800,00 zł.**

Celem projektu jest rozwijanie i wzmacnianie potencjału Rady OPZZ Województwa Śląskiego i Związku Zawodowego Maszynistów Wyciągowych Kopalń w Polsce w wymiarze osobowym, organizacyjnym, procesowym, w celu poprawy skuteczności i efektywności realizowanych działań statutowych, w szczególności w zakresie stanowienia oraz monitorowania prawa i polityk publicznych.

Cel zostanie osiągnięty dzięki badaniom społecznym, doradztwu i szkoleniom podnoszącym kompetencje z zakresu aspektów prawnych funkcjonowania związków zawodowych oraz z zakresu tworzenia i monitorowania prawa.

Ze względu na zdiagnozowane potrzeby w projekcie zaplanowano doradztwo w zakresie wsparcia dla 55 liderów/ek związkowych w procesie stanowienia prawa na poziomie kraju i zakładu pracy. Będzie ono obejmowało:

- wykorzystanie narzędzi IT do wyszukiwania aktów prawnych – ISAP – Sejm – Senat – Prezydent RP (poziom krajowy),
- tworzenie pism i formularzy dotyczących opiniowania aktów prawnych (poziom krajowy, regionalny, zakładowy),
- opracowanie przykładowych regulaminów pracy wynagrodzeń na poziomie zakładu pracy,



Fundusze Europejskie  
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



- regulacje prawne wewnątrzwiązkowe (np. statuty, regulaminy funkcjonowania ciał statutowych, wypłat świadczeń statutowych, przyznawania odznaczeń i wyróżnień oraz inne). Doradztwo będzie prowadzone indywidualnie.

Zaplanowano 8 dwudniowych szkoleń z dziedziny prawa o tematyce:

- "Rola i uprawnienia związków zawodowych w procesie stanowienia prawa",
- "Zasady i ramy prawne funkcjonowania związków zawodowych - przegląd i omówienie aktów prawnych dotyczących działalności związkowej",
- "Rola związków zawodowych w procedurze rozwiązywania sporów zbiorowych"
- "Zakładowy Funduszu Świadczeń Socjalnych - rola i uprawnienia Związków Zawodowych".

Odbędzie się również 9 dwudniowych szkoleń podnoszących umiejętności przywódcze i psychospołeczne w procesie stanowienia prawa o tematyce szkoleń:

- „Przywództwo w organizacji związkowej, komunikacja, wyznaczanie celów, motywacja”.
- „Wystąpienia publiczne lidera związkowego, wywieranie wpływu społecznego”.
- „Wizerunek lidera związkowego”.

Działania te mają uzupełnić kompetencje lidarskie i psychospołeczne przedstawicieli/ek partnerstwa, aby umożliwić im skuteczne zarządzanie organizacjami związkowymi i dać możliwość włączania się w dialog społeczny i proces stanowienia oraz monitorowania prawa, a także przygotować przyszłych/e liderów/rki do sprawowania tych funkcji.

Dodatkowo zaplanowano poszkoleniowe doradztwo indywidualne lub coaching dla każdego uczestnika szkolenia, aby pomóc uczestnikom/czkom przenieść wiedzę ze szkoleń do ich środowiska i zmotywować ich do jej zastosowania w praktyce.

W działaniach będą mogli brać udział przedstawiciele Partnerstwa, bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, pochodzenie itp. pod warunkiem spełnienia kryteriów formalnych i merytorycznych. W materiałach szkoleniowych będzie stosowany język wrażliwy na płeć. Miejsca szkoleń będą dostosowane do udziału osób z niepełnosprawnościami (brak barier architektonicznych, itp.). W projekcie będą respektowane zasady: równości szans, niedyskryminacji ze względu na płeć, wiek, kolor skóry, pochodzenie oraz inne kryteria, KPP i KPON, zasada zrównoważonego rozwoju, DNSH.

Do prowadzenia zajęć zostaną wybrani trener/rka lub trenerzy/rki o wysokich kompetencjach merytorycznych, a także posiadający znajomość specyfiki pracy organizacji związkowej.

W celu profesjonalizacji działań dialogowych Lidera i Partnera projektu zaplanowano przeprowadzenie 3 badań społecznych w tematach ściśle powiązanych z rynkiem pracy w dobie transformacji energetycznej:

- „Wpływ transformacji węglowej na rynek pracy w woj. śląskim w ocenie działaczy związkowych i ekspertów rynku pracy”,



Fundusze Europejskie  
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



- „Kwalifikacje i kompetencję pracowników powierzchni kopalń i możliwość ich wykorzystania w zdekarbonizowanym rynku pracy”,
- „Dekarbonizacja - instrumenty ewentualnego wsparcia dla zwalnianych pracowników powierzchni kopalń w ocenie śląskich działaczy związkowych”.

Tematyka badań wynika z potrzeb informacyjnych OPZZ WS i ZZMWK w Polsce, których posiadanie jest ważne do profesjonalnego reprezentowania załóg pracowniczych w trudnym dla Śląska i branży górniczej okresie transformacji energetycznej. Pociągnie ona za sobą zmiany gospodarcze i społeczne, przekształci rynek pracy.

Wyniki badań zostaną wykorzystane przez Partnerstwo w działalności statutowej organizacji. Będą wykorzystywane w rozmowach ze stroną rządową/samorządową, z pracodawcami, a także w pracach w strukturach dialogowych. Wyniki badań będą również upowszechnione za pomocą danych zawartych w broszurze. Będzie ona dystrybuowana drogą elektroniczną do organizacji partnerów społecznych działających na Śląsku.

Do prowadzonych badań zostaną wybrane osoby o wysokich kompetencjach. Będą podejmowane działania niwelujące nierówności m.in. ze względu na niepełnosprawność w tym: brak barier architektonicznych w miejscach prowadzonych badań. Będzie też stosowany język wrażliwy na płeć, ankiety z podziałem na płeć niwelujące dyskryminacje.

Dzięki zaplanowanym działaniom 100 (40K i 60M) działaczy/ek związkowych organizacji Partnerstwa podwyższy swoje kompetencje w zakresie ich udział w procesach stanowienia prawa na poziomie kraju i na poziomie zakładu pracy.

#FunduszeUE lub #FunduszeEuropejskie